

当JAでは、「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画を次のように策定しました。

令和3年11月1日

女性活躍推進法による行動計画

東とくしま農業協同組合

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年11月1日～令和8年10月31日

2. 目標と取組内容

『目標』

管理職に占める女性の比率を29.5%から35%に増加させる。

『取組内容』

・令和3年11月～

男女公正な昇進基準となっているか検証・見直しを行う。

・令和4年4月～

管理職候補となる男女労働者に対して管理職育成研修を実施する。

また、以下の情報をあわせて公表します。

(令和4年11月1日更新)

① 採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

・令和3年度採用者(新採用・中途採用合計)

雇用形態	男性	女性
正職員	33%	67%
臨時職員	50%	50%

② 男女の平均勤続年数の差異

・令和4年10月1日時点(正職員の状況)

	男性	女性
勤続年数	16.42年	12.91年